



GROUPE
COURTIN



**RAPPORT ANNUEL ESG
DU GROUPE COURTIN**

EXERCICE 2024

SOMMAIRE,

PRÉSENTATION DU GROUPE COURTIN 4

Organigramme du Groupe Courtin..... 5

Présentation de FLEX-O 5

Présentation de Courtin Promotion..... 6

Présentation de Courtin Gestion..... 7

Présentation de Courtin Investment..... 7

La gouvernance du Groupe Courtin 8

ACTUALITÉ DU GROUPE 9

RAPPORT ESG14

ESG : Vers une maturité stratégique et opérationnelle accrue14

Les chiffres clés de l'ESG 15

Nos pratiques ESG en matière environnementale16

Nos pratiques ESG en matière sociale18

Nos pratiques ESG en matière gouvernance19

NOS AUTRES ENGAGEMENTS.....20

CONCLUSION21

MOT DU PRÉSIDENT

”



" En ma qualité de Président, Directeur-Général et actionnaire majoritaire du **GROUPE COURTIN**, je suis fier de vous présenter la 4^e édition de notre **Rapport annuel ESG**.

Entreprendre et investir de façon écoresponsable a toujours été mon leitmotiv. Que cela soit avec FLEX-O, COURTIN PROMOTION, ou encore COURTIN INVESTMENT, la logique est toujours la même, créer de la valeur, innover tout en respectant notre bien commun.

De nos jours, les entreprises sont plus que jamais invitées à prendre la responsabilité de l'impact de leurs activités sur la société et leur environnement naturel. Cette année encore, au sein du **GROUPE COURTIN** notre engagement envers un développement durable et responsable a guidé chacune de nos décisions stratégiques, nous permettant de consolider notre rôle d'acteur clé dans le secteur de la promotion immobilière, du Flex-office/ Coworking, ainsi que celui de l'investissement Ecoresponsable.

Cette année encore, au sein du **GROUPE COURTIN** notre engagement d'une gouvernance qui respecte les principes les plus stricts de transparence et d'équité, a été au cœur de notre action. Conscients de notre responsabilité, nous avons continué à intégrer des pratiques durables et vertueuses dans tous nos projets, avec de nombreuses actions significatives entreprises pour réduire notre empreinte carbone, optimiser notre consommation d'énergie et favoriser un climat inclusif et stimulant pour tous nos utilisateurs.

Le rapport 2024 retrace les avancées réalisées, les actions engagées et les perspectives que nous dessinons dans les domaines essentiels de notre stratégie. Il témoigne de l'engagement continu de nos équipes à dépasser les standards de notre secteur et à répondre aux exigences croissantes de nos parties prenantes. Portés par une gouvernance exigeante et l'implication collective de nos collaborateurs, nous poursuivons notre trajectoire avec ambition, entre performance durable et innovation responsable. À travers ce rapport, nous vous invitons à découvrir notre démarche ESG sous toutes ses dimensions – une démarche que nous voulons exemplaire, transparente et porteuse de sens pour l'avenir. "

Christophe COURTIN
Président

PRÉSENTATION DU GROUPE COURTIN

Christophe COURTIN, entrepreneur chevronné, a lancé sa carrière en fondant en 1999 en parallèle de ses études, avec des camarades sa première start-up : une société d'e-learning destinée aux étudiants en classes préparatoires. Peu après, il créait Best-Price, une société qu'il revendra avec succès en 2002.

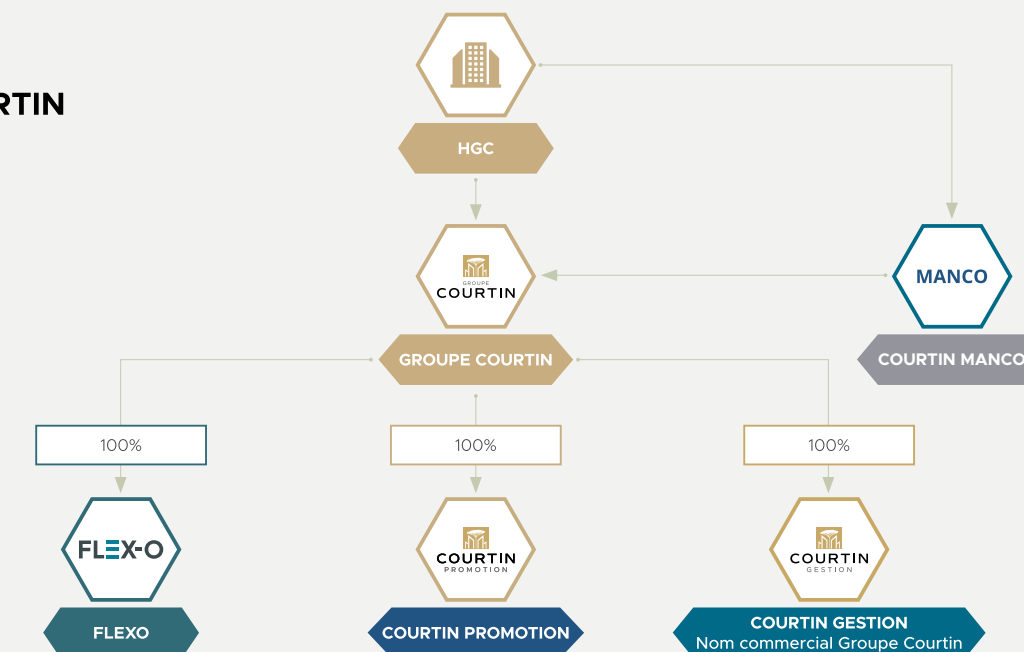
En 2006, il crée Santiane.fr, un comparateur d'assurance santé de nouvelle génération, qui couplé à une activité de grossiste en assurance nommé **Néoliane**, fondée en 2010, deviendra le " **Groupe Santiane** ". Cette réalisation notable lui permet de décrocher le " Prix de l'Entrepreneur de l'année " dans la catégorie " Innovation " en 2012.

Il cédera ce groupe en septembre 2015 à **BlackFin Capital Partners**, pour plus de 100 millions d'euros, tout en conservant une part minoritaire significative et un siège au Conseil de Surveillance. À la date de la cession, le groupe comptait environ 300 collaborateurs sur trois sites (Paris, Nice, Casablanca) et réalisait un chiffre d'affaires d'environ 50 millions d'euros pour l'exercice 2015.

Le **GROUPE COURTIN** est un groupe indépendant non coté et détenu par Christophe Courtin qui en est le Président Directeur Général. Le **GROUPE COURTIN** est spécialisé en immobilier tertiaire, il détient intégralement une structure de promotion immobilière (COURTIN PROMOTION), une foncière (COURTIN GESTION) ainsi qu'un exploitant en espaces de travail flexible (FLEX-O). Le **GROUPE COURTIN** possède également un fonds d'investissement Evergreen (COURTIN INVESTMENT) avec plus d'une centaine de participations à date.

En 2023 le **GROUPE COURTIN** a été doublement récompensé en se hissant au sommet de deux classements prestigieux. D'une part en se voyant décerner par le **journal économique " Les Echos "**, la 2^{ème} place du palmarès des " **Champion de la Croissance** " et d'autre part, en arrivant au 28^{ème} rang du classement européen **FT 1000 – Europe's Fastest Growing Companies**, réalisé par le Financial Times, et qui récompense les 1000 entreprises européennes qui ont connu la croissance la plus rapide face sur la période 2019 à 2022.

ORGANIGRAMME DU GROUPE COURTIN



PRÉSENTATION DE FLEX-O

FLEX-O est une start-up Française fondée en 2020 par **Christophe Courtin**, spécialisée dans la **mise à disposition, d'espaces de travail flexibles et collaboratifs, et des prestations de services digitales qui lui sont dédiés.**

Filiale à 100% du **GROUPE COURTIN**, **FLEX-O** se positionne comme un acteur clé du marché du Flex-office et du coworking en France, avec 17 centres présents dans les principales métropoles françaises, (Bordeaux, Lille, Lyon, Montpellier, Nice, Nancy, Nantes, Paris, Rennes, et Valbonne- Sophia Antipolis), avec un objectif de 40 centres à l'horizon 2027.

Avec pour Mission " **d'Optimiser l'immobilier d'entreprise en offrant des espaces de travail flexibles et éco-responsable qui permettent l'échange et le bien-être au travail** " ; **FLEX-O** propose des espaces de travail flexibles en surface et en durée, qui prennent place dans des bâtiments neufs ou intégralement rénovés, dont l'écoresponsabilité est attestée par des certifications environnementales (BREEAM, HQE, WELL, etc). Les centres **FLEX-O** sont toujours stratégiquement localisés, avec de nombreux services accessibles à pied (transport en commun, sports, activités, restauration, etc.), le tout couplé à une **expérience client digitale inédite, et innovante développée à 100%** en interne.

Les engagements de **FLEX-O** :

Flexibilité totale : Bureaux partagés ou privatifs, modulables et personnalisables selon vos besoins.

100 % digital : Gérez tout depuis votre smartphone – espaces, contrats, paiements.

Responsable & engagé : Espaces certifiés, équipements éco-labellisés



PRÉSENTATION DE COURTIN PROMOTION

COURTIN PROMOTION est une filiale à 100% du **Groupe COURTIN**, spécialisée en immobilier d'entreprise. COURTIN PROMOTION s'intéresse à des actifs affichant un réel potentiel de valorisation.

Avec pour Mission de " **Favoriser le développement durable en réhabilitant ou construisant des espaces de travail qui sont des lieux de vie et respectent la biodiversité tout en utilisant l'innovation utile afin d'améliorer le bien-être des utilisateurs** " **COURTIN PROMOTION** est devenu en quelques années l'un des principaux promoteurs immobiliers Ecoresponsables du sud-est de la France et le plus important de la 1er technopole Européenne " Sophia Antipolis ".

COURTIN PROMOTION attache la plus grande importance à la qualité de ses réalisations et vise la parfaite satisfaction de ses clients. En conséquence, **COURTIN PROMOTION** est reconnue pour proposer dans des emplacements stratégiques, et facilement accessibles, des complexes **PRIME, écoresponsables et labélisés**, conçus pour être de véritables lieux de vie.

À ce titre, **COURTIN PROMOTION** a su convaincre des groupes internationaux prestigieux comme NXP, THALES, ALTEN, SII, ORSYS, FITNESS PARK, AXIS COMMUNICATIONS, ALLEGRO MICROSYSTEMS ou encore BOMBARDIER d'y installer leurs bureaux et leurs collaborateurs.

De surcroît COURTIN PROMOTION place **l'écoresponsabilité et la durabilité**, au centre de ses préoccupations, afin de mettre en valeur l'écosystème local, ainsi qu'une ambitieuse politique de gestion des déchets, et de préservation des ressources naturelles, tout en favorisant la transparence sur ses différentes pratiques environnementales.

COURTIN PROMOTION a notamment remporté le Grand Prix SIMI 2023 dans la catégorie : Immeuble neuf de bureaux de plus de 10 000 m² pour la réalisation de Centrium.



GRANDS PRIX
SIMI 2023

COURTIN
PROMOTION

PRÉSENTATION DE COURTIN GESTION

Fondée en 2017 par **Christophe Courtin**, **COURTIN GESTION** est responsable de la gestion des actifs immobiliers détenus par COURTIN PROMOTION. À ce titre, **COURTIN GESTION** est en charge, de l'aménagement, du développement, de la restructuration et de la requalification de ces ensembles immobiliers.

COURTIN GESTION, assure également la gestion quotidienne (Property Management), ainsi que la gestion stratégique sur le long terme, (Asset Management), du parc immobilier du GROUPE COURTIN.

D'autre part, COURTIN GESTION gère les pour le compte de FLEX-O, les actifs exploités dans le cadre de son activité.

De surcroît, l'ensemble des fonctions supports du **GROUPE COURTIN**, qu'il s'agisse de communication, évènementiel, comptabilité, finance, contrôle de gestion, juridique, compliance ainsi que des ressources humaines, s'ont opérées par **COURTIN GESTION**.

Les engagements de COURTIN GESTION :



Offrir un accompagnement durable et personnalisé à nos acquéreurs et preneurs, à chaque étape de leur parcours d'investissement.



Mettre en lumière et déployer activement la stratégie RSE du Groupe COURTIN.



Adopter une gouvernance exemplaire fondée sur l'éthique, en luttant activement contre toute forme de discrimination, de harcèlement, de blanchiment d'argent, de conflit d'intérêts et de corruption.



Garantir une gestion rigoureuse et responsable des données personnelles, en conformité avec les exigences de la CNIL et du RGPD.



PRÉSENTATION DE COURTIN INVESTMENT

COURTIN INVESTMENT est un fonds d'investissement Evergreen fondé en 2015 par l'entrepreneur et investisseur Christophe COURTIN. **COURTIN INVESTMENT** a pour objectif d'aider les entrepreneurs dans le développement de leur société en investissant à leur côté et en les conseillant si besoin dans la conduite périlleuse de leur entreprise.

COURTIN INVESTMENT investit dans des start-ups qui ont déjà démarré, dont le chiffre d'affaires est existant, qui sont en forte croissance et dont le siège social est en Europe ou sur le territoire Nord-Américain. **COURTIN INVESTMENT** investit toujours sans contrainte de temps et sans objectif de revente à court terme, auprès d'entreprise dont les fondateurs, qui sont les dirigeants opérationnels, exigeants et responsables, conservent la majorité de leurs entreprises.

En juillet 2023, **Christophe COURTIN & COURTIN INVESTMENT** ont été désigné par le magazine Challenge comme le " **1^{er} business Angel français** ".

G,

LA GOUVERNANCE DU GROUPE COURTIN

Le groupe est détenu majoritairement et présidé par M. Christophe COURTIN, assisté de son Comité de direction, dont certains en qualité d'associés, détiennent une participation dans le Groupe.

Le comité de direction est composé de :



Christophe **COURTIN**
Président



Nicolas **MAYCHMAZ**
Directeur Général Adjoint
Flex-O
Directeur Administratif et
Financier Groupe



Aline **GOES**
Directrice des opérations



Brice **ARNAVON**
Directeur des Ressources
Humaines



Adrien **SOUDIER**
Directeur commercial
et du développement



Thibault **CASANOVA**
Directeur travaux



Orianne **MAITREHENRY**
Directrice Asset
Management



Nicolas **LEROY**
Directeur Exploitation
FLEX-O



Didier **FORNETTI**
Directeur des systèmes
d'information FLEX-O

A,

ACTUALITÉ DU GROUPE

Conscient que l'éthique d'une entreprise, son implication dans la vie publique, sa bonne réputation, le bien-être de ses employés, sa politique de rémunération, contribuent à lui donner de la valeur, le **GROUPE COURTIN** a finalisé en 2024 le processus de transformation de ses filiales **FLEX-O** et **COURTIN PROMOTION** en **Société à Mission**.

Cette démarche a pour vocation de concilier **la création de valeur pour les associés avec la contribution active à des enjeux d'intérêt général, en intégrant pleinement les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance dans la stratégie de l'entreprise.**

Dans la lignée de sa **Raison d'être**, **FLEX-O** en 2024, a pris, pour engagements inscrits dans ses Statuts :

FLEX-O

- La Réduction de l'empreinte carbone
- La Gestion responsable des ressources
- La Promotion du bien-être et de l'échange travail

Tandis que **COURTIN PROMOTION** a inscrit dans ses statuts ses engagements de :

**COURTIN
PROMOTION**

- Réhabilitation écologique des espaces de travail
- Promotion de la biodiversité
- Amélioration du bien-être des utilisateurs

De manière globale le **GROUPE COURTIN** se positionne en 2024 pour la 2^{ème} année consécutive au-dessus de son benchmark de référence en ce qui les performances ESG, tel que certifié par le groupe européen de notation **ETHIFINANCE**, au travers d'un audit annuel conduit avec son outil d'analyse de respect des critères ESG (**OneTrack**).

D'autre part, le **GROUPE COURTIN** a formalisé en 2024 sa Politique d'Achats Responsables, visant à formaliser et à renforcer ses engagements envers le développement durable, l'éthique des affaires et à aligner ses pratiques d'achats avec la stratégie globale du Groupe.

Cette **Politique d'Achats Responsables** repose sur les principes de durabilité, d'équité sociale et de gouvernance transparente, en cohérence avec les valeurs du **GROUPE COURTIN** et tout particulièrement les Raisons d'être et les objectifs sociaux et environnementaux respectifs de COURTIN PROMOTION et FLEX-O.



Afin d'assurer la pleine efficacité de Politique d'Achats Responsables, le GROUPE COURTIN a mis en place des mécanismes de suivi et d'évaluation réguliers, incluant des audits internes annuels. De surcroit le Grouper Courtin fera ses meilleurs efforts afin de former régulièrement ses collaborateurs les plus concernés par ces thématiques d'achats responsables ainsi qu'à promouvoir une culture d'amélioration continue.

Au niveau opérationnel, le GROUPE COURTIN a livré en 2024, par l'intermédiaire de **COURTIN PROMOTION** son dernier programme immobilier :



COR NATURA : Situé sur un site historique de Sophia Antipolis (ex-Dow Chemical) **COR NATURA** dont la reconstruction **n'a entraîné aucune imperméabilisation des sols**, est le seul site de Sophia Antipolis **bénéficiant de la labellisation BREEAM niveau Excellent**.



COR NATURA offre une vue panoramique exceptionnelle sur la montagne et la mer Méditerranée ; un atout unique dans la technopole !

COR NATURA est un complexe immobilier de bureaux neuf d'une surface de 10 732 m², à laquelle s'ajoutent plusieurs terrasses et un rooftop, est assorti de 142 places de parking automobiles et 60 places deux-roues.

COR NATURA reflète les valeurs **GROUPE COURTIN** : une approche vertueuse à chaque étape, aussi bien durant toute la phase travaux, qu'en phase exploitation.



TRANSFORMATION DURABLE :

Transformation, grâce à une déconstruction sélective, du bâtiment existant, qui était obsolète, énergivore, amianté et non conforme, en réemployant, recyclant et revalorisant 96 % des matériaux !



VOICI QUELQUES CHIFFRES CLÉS DU PROJET :

62 %

des déblais de terrassements ont été réutilisés en matériaux de voirie et remblais

90 %

des déchets de chantier ont été valorisés

98 %

des prestataires sont basés dans les Alpes Maritimes



Plus de 800m²

de panneaux solaires photovoltaïques, couvrant 20% des besoins en électricité du bâtiment

Utilisation de matériaux recyclés

comme le bardage en aluminium et le double vitrage issu de la filière Glass Recycling.

BIODIVERSITÉ & ENVIRONNEMENT :

Nous avons intégré des actions concrètes pour préserver la biodiversité et favoriser un environnement sain :

- Nichoirs** pour chauves-souris et gîtes pour reptiles
- Signalétique** digitale et balisage écologique pour protéger les espaces locales
- Végétaux méditerranéens** pour réduire la consommation d'eau
- Zones de prairie** favorisant les plantes mellifères
- Mise en place d'un système d'arrosage** automatique avec sondes
- Mesures mises en place** pour limiter les collisions d'oiseaux sur les vitrages



Pour sa part, FLEX-O a ouvert 2024, **3 nouveaux centres en province** :

FLEX-O



Flex-O Nancy Saint-Jean



Flex-O Rennes Eurorennes



Flex-O Gare Lille Europe



Également **FLEX-O a ouvert 2 centres Parisien** (Flex-O Paris Monceau) dont sont site vitrine (Flex-O Paris Haussmann), un centre de 6 700 m² proposant près de 900 postes de travail.

Le centre offre une gamme de services premium s'articulant autour de 400 m² d'espaces ouverts, d'un espace affaires, d'une salle d'enregistrement de podcast d'un café coworking, ainsi que 140 m² de terrasse centrale privative arborée.

Grâce à l'implantation de ces espaces premium, FLEX-O a su convaincre en 2024 de nouveaux clients de renom de rejoindre ses centres, tels qu'ABN-AMRO, BENTLEY, BIOCYTE, NAVAL GROUP, ZOHOO.



RAPPORT ESG

ESG : VERS UNE MATURITÉ STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNELLE ACCRUE

En 2024, les critères ESG (Environnement, Social, Gouvernance) ne sont plus perçus comme des éléments périphériques ou volontaires, mais comme des leviers essentiels de performance durable, d'attractivité et de résilience pour les organisations. Leur intégration s'opère désormais de façon beaucoup plus structurée, transversale et mesurable au sein des modèles économiques et de gouvernance.

Environnement	La dimension environnementale dépasse la simple réduction des émissions de gaz à effet de serre. Elle inclut désormais l'analyse des risques climatiques (physiques et de transition), la circularité des ressources, la gestion des dépendances à la biodiversité, ainsi que l'alignement avec des trajectoires scientifiques de décarbonation (SBTi, CSRD).
Social	Le pilier social, longtemps en retrait dans les politiques RSE, connaît une visibilité accrue. Les attentes sociétales autour de la qualité de vie au travail, de l'équité salariale, de la diversité et de la contribution positive aux territoires deviennent des critères différenciants et évalués par les parties prenantes, notamment les investisseurs et les talents.
Gouvernance	Sur le plan de la gouvernance, les entreprises sont désormais invitées à démontrer non seulement leur transparence et leur conformité, mais également leur capacité à piloter la transformation ESG au plus haut niveau. La gouvernance responsable intègre la gestion des conflits d'intérêts, la responsabilité élargie des administrateurs, et la structuration d'instances décisionnelles tenant compte des impacts à long terme.

Par ailleurs, les nouvelles obligations issues de la directive CSRD et des normes ESRS (entrées en vigueur en 2024) transforment les pratiques de reporting extra-financier : elles imposent des standards plus stricts, comparables à ceux des états financiers, et exigent une analyse de double matérialité, c'est-à-dire l'impact de l'entreprise sur son environnement et vice versa.

Enfin, l'approche ESG ne se limite plus aux grandes entreprises : elle s'impose progressivement à l'ensemble de la chaîne de valeur, y compris aux PME, fournisseurs et partenaires, avec une exigence de cohérence globale et de transparence accrue.

L'ESG en 2024 n'est plus un engagement d'intention, mais une exigence opérationnelle et stratégique.



LES CHIFFRES CLÉS DE L'ESG

Une étude réalisée par KPMG¹ auprès de plus de 1 300 dirigeants de grandes entreprises internationales et françaises, souligne la prise en compte de manière beaucoup plus prégnante des critères ESG, par les sociétés dans leur processus de prise de décisions stratégiques.

1) ESG Governance Survey 2025- Incentivizing long-term value creation

INTÉGRATION DES CRITÈRES ESG DANS LA RÉMUNÉRATION

78 %

des grandes entreprises analysées par KPMG intègrent désormais des critères ESG dans la rémunération de leurs dirigeants. Cette tendance reflète une volonté de lier la performance financière aux enjeux sociaux et environnementaux à long terme.

ALIGNEMENT SUR LES ENJEUX DE MATÉRIALITÉ

88 %

des entreprises détaillant leurs objectifs ESG les alignent sur les enjeux matériels liés à leur activité, tels que la réduction des émissions de gaz à effet de serre, l'engagement des salariés ou encore la parité femmes-hommes dans les postes à responsabilités.

TEMPORALITÉ DES OBJECTIFS ESG

40 %

des entreprises privilégient des objectifs ESG à court terme

23 %

se concentrent uniquement sur le long terme

37 %

optent pour une combinaison des deux. Cette dernière approche est particulièrement plébiscitée dans l'Union européenne





NOS PRATIQUES ESG EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE

Le GROUPE COURTIN, dispose déjà d'un sérieux Track record en matière environnementale.

En effet, COURTIN PROMOTION a systématiquement obtenu pour chacun de ses programmes immobiliers les certifications BREEAM VERY GOOD ou BREEAM EXCELLENT.

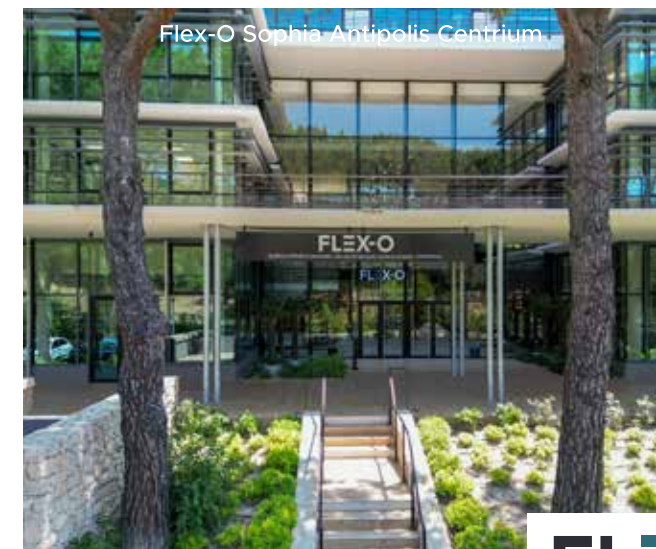
Pour son futur programme OXYGEN, COURTIN PROMOTION a d'ores et déjà répondu au cahier des charges du :



Label E+C- : Label français délivré par le Ministère de la Transition Écologique et Solidaire pour les bâtiments à haute performance énergétique et basse consommation carbone qui répondent à des critères très exigeants en termes de performance énergétique et environnementale.



Label Wiredscore Gold : Certification internationale pour les bâtiments connectés. Il évalue la qualité de l'infrastructure numérique d'un bâtiment et reconnaît les bâtiments qui offrent une connectivité fiable et de haute qualité. Le label WiredScore Gold est l'un des niveaux les plus élevés de certification WiredScore. Pour obtenir ce label, un bâtiment doit répondre à des normes élevées en matière d'infrastructure numérique, de connectivité et de résilience.



Flex-O Sophia Antipolis Centrum



Flex-O Montpellier Cambacères Gare TGV



Flex-O Rennes Digital Park



Flex-O Bordeaux Mérignac Aéroport

FLEX-O

FLEX-O, n'est pas en reste, tous les bâtiments abritant les centres FLEX-O sont éco-labellisés, équipés de fontaine à eau spécifiques qui réduisent les déchets plastiques ainsi que l'empreinte carbone, notamment grâce au gaz de refroidissement naturel R600a.

À cela s'ajoute les détecteurs de présence qui évite le gaspillage énergétique pour la lumière, les poubelles de tri pour faciliter le recyclage des déchets, l'éclairage LED.

Tous les sols installés dans les centres FLEX-O sont labellisés Red Dot Award, Iconic Design Award German Design Award, 3 prix qui félicitent la qualité du produit. Le bois utilisé est certifié PEFC et FSC, par un organisme indépendant, ce qui garantit une gestion durable des forêts : respectueuse de l'environnement, socialement bénéfique et économiquement viable.

Les CGV et CGU, de FLEX-O ont intégrées des engagements en matière d'éco-responsabilité, éco-labélisation





NOS PRATIQUES ESG EN MATIÈRE SOCIALE

Le groupe pratique une politique sociale visant à :

Promouvoir les conditions de travail les plus optimales

En interne, en assurant un véritable équilibre vie privée/vie professionnelle, en facilitant l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes diplômés via l'alternance et les stages d'entreprises, en luttant contre toutes les formes de discrimination à l'embauche, à la rémunération et à l'évolution professionnelle, et toutes formes de harcèlement.

En externe, en s'assurant que les prestataires en phase travaux et exploitation respectent des normes élevées en matière de conditions de travail, de sécurité, d'hygiène et de santé au travail. Des Dossiers d'Intervention Ulérieure sur l'Ouvrage (DIUO) sont systématiquement rédigés et disponibles sur place.

À cet égard, le GROUPE COURTIN, a systématiquement recours, sur l'ensemble de ses chantiers, à la signature de contrats coordonnateur sécurité protection santé-CSPS, ayant pour conséquence de missionner un prestataire certifié, afin d'éviter tout accident ou risque provenant de la coactivité des entreprises et de veiller à ce que tous les principes généraux de prévention soient bien respectés, notamment ceux indiqués par l'Organisme professionnel prévention bâtiment travaux publics- OPPBTP.

Promouvoir la diversité et l'inclusion

Le **GROUPE COURTIN**, participe directement à la promulgation de la diversité et l'inclusion dans la chaîne d'approvisionnement, en soutenant les fournisseurs qui adoptent des pratiques inclusives.

À cet égard, le Cahier des Clauses Administratives et Particulières- les **CCAP** de **COURTIN PROMOTION** et les **CGV** de **FLEX-O** prévoient que les parties respectives feront leurs meilleurs efforts pour favoriser l'inclusion tant au niveau de leurs collaborateurs qu'au niveau de leur chaîne d'approvisionnement.

Promouvoir l'engagement communautaire

Le **GROUPE COURTIN**, fait systématiquement appel à plus de 90 % à des entreprises locales (Alpes maritimes & Var), afin de soutenir les économies locales et réduire les impacts environnementaux liés au transport.

À cet égard, **COURTIN PROMOTION** a adopté une Charte :

- i) Qui formalise sa politique de consultation systématique des fournisseurs, déjà en vigueur.
- ii) Qui formalise ses exigences de standard de qualité, via les Cahiers des Clauses Techniques et Particulières (CCTP), plans, carnet de détails.
- iii) Qui recense l'ensemble des entreprises locales et responsables intervenant sur les différents chantiers " en corps d'états séparés " du Groupe.



NOS PRATIQUES ESG EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

Le GROUPE COURTIN, fait systématiquement appel à plus de 90 % à des entreprises locales (Alpes maritimes & Var), afin de soutenir les économies locales et réduire les impacts environnementaux liés au transport.

Ethique des affaires

Bien que non contraint par les dispositions de la Loi SAPIN 2, le GROUPE COURTIN a mis en place une politique proactive, incluant des mécanismes de prévention et de lutte contre la corruption, le trafic d'influence, les conflits d'intérêts et le blanchiment d'argent.

À cet égard le **GROUPE COURTIN** :

- i) A adopté un Code de conduite anticorruption, intégré au règlement intérieur.
- ii) Dispense régulièrement à ses collaborateurs des formations de sensibilisation aux risques de corruption et aux moyens d'y remédier.
- iii) Les CGV et CGU, ont été harmonisées au sein de toutes les structures du groupe afin d'intégrer des engagements en matière de lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent ainsi que les violations des droits de l'homme.



Transparence

Le **GROUPE COURTIN** affiche une pleine transparence de ses pratiques d'achats et des relations avec les fournisseurs, en publiant des rapports réguliers sur les performances ESG.

À cet égard le **GROUPE COURTIN** :

- i) Publie chaque année son Rapport annuel ESG, téléchargeable depuis le site internet groupe-courtin.com , dont celui-ci est la 4e édition.
- ii) Publie son Code de Conduite Anticorruption, téléchargeable depuis le site internet groupe-courtin.com, intégrant le dispositif d'alerte, ouvert à tous les collaborateurs ainsi qu'à toutes les parties prenantes et autres tiers.

NOS AUTRES ENGAGEMENTS

Au-delà de ses actions en matière ESG le **GROUPE COURTIN** est également très actif en ce qui concerne le **mécénat et la philanthropie**.

À cet égard le **GROUPE COURTIN** apporte un soutien à de multiples associations locales & nationales telles que :

- **La fondation Lenval** - <https://lenval.org>
Établissements de santé pour enfants (Nice)
- **La Ligue contre le cancer des Alpes-Maritimes** - www.ligue-cancer.net/06-alpesmaritimes
- **L'Association Monégasques les Enfants de Frankie** - www.lesenfantsdefrankie.com qui soutient les enfants malades, handicapés ou défavorisés de Monaco et de toute la région Provence-Alpes-Côte d'Azur en leur apportant réconfort et gaieté.
- **Global Heart Watch** - <https://www.globalheartwatch.org/>
Association qui œuvre pour la prévention de la mort subite par arrêt cardiaque.

Pour sa part **FLEX-O** soutient l'association **Action'elles** - www.actionelles.fr Un réseau créé par des femmes entrepreneures pour des femmes entrepreneures

Enfin, **COURTIN INVESTMENT** contribue financièrement et humainement (via D-Incubator) au rayonnement de la **Fondation Dauphine** - www.fondation-dauphine.fr, qui travaille activement afin de permettre à tout à chacun d'avoir les mêmes chances de réussite.

CONCLUSION

À travers cette quatrième édition de notre rapport ESG, le **GROUPE COURTIN** réaffirme son ambition d'être un acteur engagé et responsable, prêt à relever les défis sociétaux et environnementaux de notre époque. Loin d'être une simple démarche ponctuelle, notre politique ESG s'inscrit dans une dynamique de transformation continue, guidée par l'impact positif que nous souhaitons générer, aujourd'hui et pour les générations futures.

Convaincus que la performance durable repose sur l'équilibre entre croissance économique, respect de l'environnement et bien-être des parties prenantes, nous multiplions les initiatives concrètes en matière d'écoresponsabilité. Plus que jamais, nous plaçons l'innovation et l'écoute au cœur de notre action, afin de bâtir, aux côtés de nos collaborateurs, clients et partenaires, un modèle de développement durable, inclusif et exemplaire, comme le démontre le fait que **FLEX-O et COURTIN PROMOTION soient toutes deux devenues Société à Mission**.

Sur le plan de la gouvernance, le **GROUPE COURTIN** adopte une approche exigeante et proactive, en allant bien au-delà des standards réglementaires. Nous mettons en œuvre des pratiques de gouvernance rigoureuse, fondées sur la transparence, l'éthique et la responsabilité, afin de garantir une gestion durable et équilibrée de notre activité. Cette exigence se traduit notamment par l'implication renforcée de nos instances dirigeantes, la formalisation de processus de contrôles internes efficaces, ainsi qu'un dialogue constant avec nos parties prenantes.

Cette nouvelle édition de notre **rapport annuel ESG** témoigne de l'engagement profond et durable du **GROUPE COURTIN** envers un modèle de développement responsable, transparent et tourné vers l'avenir. Cette démarche ne saurait porter ses fruits sans l'implication active de toutes les parties prenantes qui accompagnent notre croissance.

Nous souhaitons, à travers ces pages, valoriser non seulement les résultats obtenus, mais aussi les relations de confiance, d'exigence et de co-construction que nous entretenons au quotidien avec celles et ceux qui participent à notre trajectoire : nos collaborateurs, moteurs de l'innovation et de la performance du groupe ; nos prestataires et sous-traitants, véritables partenaires opérationnels ; nos clients, dont les attentes et les retours nourrissent notre amélioration continue ; nos investisseurs et partenaires financiers, qui soutiennent notre stratégie de long terme ; enfin, les institutions, les collectivités locales et les acteurs du territoire, avec lesquels nous partageons une vision commune du développement durable.

Parce que les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance sont l'affaire de tous, le **GROUPE COURTIN** poursuivra ses efforts pour renforcer ses engagements, innover dans ses pratiques, et créer, aux côtés de ses parties prenantes, un impact positif, mesurable et pérenne.





GROUPE
COURTIN



Conçue et réalisée par Groupe Courtin S.A.S au capital de 1 582 745,00 € RCS 882 490 410
Siège social : 230, Route des dolines, Centrum – 06560 Valbonne - Ne pas jeter sur la voie publique
contact@groupe-courtin.com - www.groupe-courtin.com